

Fraktion DIE LINKE. · Habsburgerallee 11-13 · 52064 Aachen

Herrn  
Oberbürgermeister Marcel Philipp  
Rathaus/Markt – Fax 432-8008  
52058 Aachen

Aachen, 26. Mrz. 2014

### **Ratsanfrage: Arbeitsbedingungen bei Doc Morris**

Sehr geehrter Herr Oberbürgermeister,

es ist erfreulich, dass die Bemühungen zur Vermarktung des Gewerbegebiets ‚Avantis‘ endlich Früchte tragen und sich nun auch Doc Morris dort ansiedeln wird. Wir möchten jedoch genauer erfahren, welchen Bedingungen die Arbeitsplätze unterliegen. Unseres Erachtens steht eine Kommune bei der Vergabe von städtischen Gewerbeflächen in der gesellschaftlichen Verantwortung ein besonderes Augenmerk auf die Arbeitsbedingungen der Unternehmen zu werfen.

Aus diesem Grund bitten wir um Beantwortung folgender Fragen:

1. Kann Doc Morris den Nachweis einer Tarifbindung erbringen? Falls ja, an welchen Tarifvertrag?
2. Gibt es bei Doc Morris Betriebsräte? Wenn nein, warum nicht?
3. Ist es bei Doc Morris üblich mit sogenannten ‚Probearbeitsverhältnissen‘ gezielt ‚Auftragsspitzen‘ abzuarbeiten? Falls ja, in welcher Größenordnung und wie lange?
4. Welche Regelungen gelten für befristete Beschäftigungsverhältnisse?
5. Arbeitet Doc Morris mit Dienstleistungsunternehmen zusammen und beschäftigt Leiharbeiter/innen? Falls ja, in welcher Größenordnung – prozentual verglichen mit der Stammelegschaft?

Mit freundlichen Grüßen

Andreas Müller

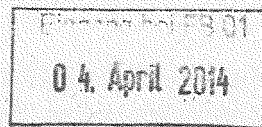
Renate Linsen – von Thenen

Ellen Begolli

Versandapotheke DocMorris • 52098 Aachen • Deutschland

Herrn  
Oberbürgermeister der Stadt Aachen  
Marcel Philipp

52058 Aachen



Heerlen, den 04.04.2014

### Ratsanfrage der Partei „Die Linke“ zu den Arbeitsbedingungen bei DocMorris

Sehr geehrter Herr Oberbürgermeister,

vielen Dank für die Weiterleitung der o.g. Ratsanfrage vom 26. März 2014.

Wir sind gerne bereit, die gestellten Fragen zu beantworten. Wir möchten diese Gelegenheit nutzen, um eventuelle Bedenken zu den Arbeitsbedingungen bei DocMorris auszuräumen und uns als Arbeitgeber zu präsentieren:

#### 1. Kann DocMorris den Nachweis einer Tarifbindung erbringen? Falls ja, an welchen Tarifvertrag?

Ja, DocMorris hat einen eigenen Firmen-Tarifvertrag, der jährlich mit den Gewerkschaften De Unie ([www.unie.nl](http://www.unie.nl)) und Vakbond ABW ([www.vakbondabw.nl](http://www.vakbondabw.nl)) ausgehandelt wird. In diesem Tarifvertrag sind nicht nur Regelungen zu Gehältern, Arbeitszeiten, Urlaub etc. enthalten, sondern auch zu personalwirtschaftlichen Instrumenten wie unserem Beurteilungssystem oder den Maßnahmen zur Personalentwicklung, wie z.B. das persönliche Entwicklungsbudget. Der Tarifvertrag kann auf der Homepage des niederländischen Ministeriums für Arbeit und Soziales unter [http://docs.minszw.nl/pdf/174/2013/174\\_2013\\_13\\_10756.pdf](http://docs.minszw.nl/pdf/174/2013/174_2013_13_10756.pdf) öffentlich eingesehen werden.

Seite 1/3

Postanschrift:  
Versandapotheke  
DocMorris  
52098 Aachen  
Deutschland

Bankverbindung:  
D&W Mailorder Service B.V.  
Konto-Nr.: 611 022 468  
BLZ: 600 202 90  
Bank: HypoVereinsbank Stuttgart

Sitz der Gesellschaft:  
DocMorris N.V.  
Voskuilenweg 131B  
6416 AJ Heerlen  
Niederlande

Verantwortlicher Vorstand:  
Olaf Heinrich (Vorsitz)  
Prof. Dr. Christian Franken  
Max Müller  
Michael Veigel

USt-IdNr.:  
DE210797605  
NL-USt-Nr.:  
NL8086.37.642.B.01  
KVK-Nr.: 14066093

**2. Gibt es bei DocMorris Betriebsräte? Wenn nein, warum nicht?**

Ja, DocMorris hat einen Betriebsrat. Hier engagieren sich zur Zeit 9 unserer Mitarbeiter. Der Betriebsrat wird alle drei Jahre von den Mitarbeitern gewählt. Sowohl unser Director HR als auch ich als CEO sind in einem ständigen Austausch mit unserem Betriebsrat zu beratungs- und zustimmungspflichtigen Themen nach dem niederländischen ‚Wet op de ondernemingsraden‘.

**3. Ist es bei DocMorris üblich mit sogenannten ‚Probearbeitsverhältnissen‘ gezielt ‚Auftragungsspitzen‘ abzuarbeiten? Falls ja, in welcher Größenordnung und wie lange?**

Nein, das findet bei DocMorris nicht statt. Der Versand von Arzneimitteln ist ein Geschäftsmodell, dass auf allen Positionen ein kompetentes, hochkonzentriertes und verantwortungsbewusstes Arbeiten erfordert. Daher investieren wir sehr viel Zeit in die intensive Einarbeitung unserer Mitarbeiter. Eine vorsätzliche Entlassung eines neuen Mitarbeiters zum Ende einer Probezeit (eine Probezeit darf nach niederländischem Arbeitsrecht maximal 2 Monate betragen), ist für uns weder praktikabel noch mit unserem Verständnis eines guten Arbeitgebers vereinbar.

**4. Welche Regelungen gelten für befristete Beschäftigungsverhältnisse?**

Für befristete Beschäftigungsverhältnisse gelten die Regelungen des niederländischen Arbeitsgesetzes und unseres Tarifvertrags. Auch hier gilt, dass wir generell langfristige Arbeitsverhältnisse anstreben, es sei denn, es handelt sich um eine sachlich begründete Befristung, wie z.B. eine Elternzeitvertretung.



**5. Arbeitet DocMorris mit Dienstleistungsunternehmen zusammen und beschäftigt Leiharbeiter/innen? Falls ja, in welcher Größenordnung – prozentual verglichen mit der Stammebelegschaft?**

Ja, DocMorris setzt im Bereich der Logistik Leiharbeiter/innen ein. Dazu arbeiten wir mit der Firma Manpower als festem Partner zusammen. Eine verbindliche Aussage zum prozentualen Anteil der Leiharbeiter/innen können wir leider nicht treffen, da diese Anzahl typischerweise abhängig von der Auftragslage schwankt.

Den bei uns eingesetzten Leiharbeiter/innen stehen in unseren Räumlichkeiten ständig Mitarbeiter von Manpower als Ansprechpartner zur Verfügung. Die Leiharbeiter/innen sind vollständig integriert und nehmen z.B. an Mitarbeiterversammlungen und Firmenfeiern teil. Ebenso gelten für sie dieselben Regelungen bezüglich Beurteilung und Entlohnung wie für unser Stammpersonal. Bei DocMorris gilt „gleicher Lohn für gleiche Arbeit“.

Außerdem freuen wir uns, dass wir jährlich ca. 20 Leiharbeiter/innen in feste Arbeitsverhältnisse übernehmen können.

Wir hoffen, dass wir hiermit die Fragen der Partei ‚Die Linke‘ zu deren Zufriedenheit beantwortet haben und dass wir auch deren Vertreter von dem Mehrwert überzeugen können, den eine Ansiedlung von DocMorris im Gewerbegebiet Avantis für die Region hat.

Mit freundlichen Grüßen



Olaf Heinrich  
CEO

Seite 3/3

Postanschrift:  
Versandapotheke  
DocMorris  
52098 Aachen  
Deutschland

Bankverbindung:  
D&W Mailorder Service B.V.  
Konto-Nr.: 611 022 468  
BLZ: 600 202 90  
Bank: HypoVereinsbank Stuttgart

Sitz der Gesellschaft:  
DocMorris N.V.  
Voskuilenweg 131B  
6416 AJ Heerlen  
Niederlande

Verantwortlicher Vorstand:  
Olaf Heinrich (Vorsitz)  
Prof. Dr. Christian Franken  
Max Müller  
Michael Veigel

USt-IdNr.:  
DE210797605  
NL-USt-Nr.:  
NL8086.37.642.B.01  
KVK-Nr.: 14066093